Профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Так как большую часть времени сотрудники проводят на работе, необходимо, чтобы все работники: и администрация, и педагогические работники, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы внимание, взаимопомощь, простое доброе слово объединяли всех в коллективе, чтобы вместе мы радовались, а возникающие проблемы решали сообща, вместе, помогая друг другу. Только так мы будем сильными, ведь наша сила – в нашей сплоченности.

Основные направления работы профкома в отчетный период были связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией, и заключались в следующем:

Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза МБУ ДО «СЮТ»;

Повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников;

Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства.

Для обеспечения эффективной работы профкома созданы постоянные комиссии: комиссия по  **социально- экономическим вопросам**, комиссия по культурно-массовой работе и оздоровлению, комиссия по охране труда, контрольно-ревизионная комиссия. В Положениях о комиссиях определены полномочия и порядок их работы.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях документов: Устава профсоюза работников образования и науки РФ, Положения о первичной профсоюзной организации, Коллективного договора.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуется социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Для защиты социально-экономических интересов и прав работников МБУ ДО «СЮТ» утверждено Положение о системе оплаты труда работников и о порядке установления и условиях начисления дополнительных стимулирующих выплат работникам Станции Юных Техников. В течение года председатель ПК принимал участие в комплектовании кадров, тарификационной комиссии, аттестационной комиссии, в комиссии по награждению, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Профкомом осуществлялся общественный контроль за выполнением администрацией трудового законодательства и коллективного договора, а именно: заключение и расторжение трудовых договоров и дополнительных соглашений, ведение трудовых книжек, рабочее время и время отдыха, прохождение курсов повышения квалификации и аттестация.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В вопросах охраны труда профком и администрация работают совместно. Со стороны профкома ведется общественный контроль по выполнению администрацией мероприятий по охране труда и технике безопасности. В ходе общественного контроля отмечено:

Ведется документация по охране труда, осуществляется оперативный контроль по ОТ, контролируется температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении ведутся журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками. Имеются планы эвакуации и правила поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Первичный профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений, в том числе по вопросам:

законности условий трудового договора;

- рабочего времени и времени отдыха;

- оплаты труда;

- гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ;

- по другим социально-трудовым вопросам

А также производятся проверки комиссии по трудовым спорам, и контроль в соблюдении Указа президента по заработной плате работников дополнительного образования работников Станции Юных Техников.